

Jeune diplômé Rapport détaillé

Nom du/de la candidat(e) :

Sample Candidate



Percentile: **78%**



Recommandé

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou aux autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous contenter des informations de ce rapport mais devez demander conseil à un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Le présent rapport est confidentiel et a pour objectif d'aider à présager le comportement d'un candidat au travail. Veuillez noter que les composants de l'évaluation inclus dans ce rapport font l'objet d'une pondération. Certains mesurent des comportements généraux tandis que d'autres mesurent des comportements plus spécifiques. Les compétences signalées par un astérisque (*) sont des mesures de comportements spécifiques. Même s'ils sont importants pour le score final, ces comportements sont pondérés différemment et le poids affecté est moindre par rapport aux autres composants de cette solution. Nos recherches indiquent que ce système de pondération est le meilleur pour prédire la performance au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport (y compris sa notation) ou d'autres produits offerts par SHL, veuillez contacter votre délégué commercial.



Potentiel des diplômés

Il s'agit d'une mesure du potentiel de réussite des diplômés dans le type d'industrie et le domaine fonctionnel. Ce trait se caractérise par le potentiel d'apprendre et de résoudre des problèmes, la capacité de travailler rapidement et efficacement et la tendance à être axé sur les objectifs.



Le score de ce candidat indique que ses expériences correspondent dans l'ensemble à celles de personnes diplômées hautement efficaces. Le candidat est susceptible d'avoir des capacités moyennes quant à assimiler de nouvelles informations et résoudre des problèmes, peut généralement travailler rapidement et efficacement, et est prêt à travailler à objectifs si nécessaire. Le candidat a de fortes chances de réussir à des postes exigeant ces qualités.



Assume ses responsabilités*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat se considère responsable de ses résultats professionnels et accepte la responsabilité lorsque les choses se passent mal.



Ce candidat est susceptible d'assumer la responsabilité face à ses erreurs et à toute action et décision.



Favorise la cohésion d'équipe*

Cet élément indique dans quelle mesure le candidat dynamise l'équipe et en maintient la cohésion.



Ce candidat peut ne pas considérer la cohésion d'équipe comme importante, et peut ne pas aider à créer un sentiment d'appartenance ou contribuer à la camaraderie de l'équipe.



Entretien de bonnes relations professionnelles*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.



Ce candidat est susceptible de faire des efforts pour développer de bonnes relations professionnelles et d'agir de façon à renforcer ces relations.



Analyse les informations*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat identifie les facteurs clés et intègre les informations afin de comprendre les données ou les situations.



Ce candidat est susceptible d'être prêt et disposé à analyser rapidement des informations afin de comprendre les problèmes et de trouver des solutions.



Apprend rapidement*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat acquiert facilement de nouvelles informations et techniques.



Ce candidat est susceptible de digérer et de comprendre les nouvelles informations.



Génère de nouvelles idées*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat sait créer des approches innovantes.



Ce candidat est susceptible de suggérer quelques idées nouvelles et imaginatives quand l'opportunité se présente.



Utilise le temps efficacement*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat gère son temps et livre son travail dans les temps.



Ce candidat est susceptible de terminer le travail le plus efficacement possible et sans perdre de temps afin d'assurer que le travail soit terminé dans les temps.



Travaille selon des standards de qualité élevés*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat termine chaque tâche avec un haut degré de qualité.



Ce candidat est susceptible d'accomplir les tâches avec un haut degré de qualité.



S'adapte au changement*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat accepte les changements et s'y adapte sans difficulté.



Ce candidat est susceptible d'être stimulé par le changement, et d'adapter facilement et rapidement son approche pour répondre aux nouvelles attentes.



Fait face aux revers et aux critiques*

Cet élément indique dans quelle mesure le candidat reste positif face aux difficultés et ne s'attarde pas sur les événements négatifs.



Ce candidat peut être contrarié en présence de revers et se concentrer sur ce qui n'a pas fonctionné au lieu d'améliorer la situation.



S'efforce d'atteindre ses objectifs*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat se fixe des objectifs ambitieux et fait des efforts résolus pour les atteindre ou les dépasser.



Ce candidat est susceptible de se fixer des objectifs quelque peu ambitieux mais toutefois réalisables. Il est susceptible de faire des efforts satisfaisants mais a tendance à se concentrer sur les objectifs les plus réalisables.